



TOMMA PILTZ

**CHANGE FACILITATORIN/ KONFLIKTKLÄRUNG
BUSINESS COACH/FÜHRUNGS- & TEAMENTWICKLUNG**

M.A. Arbeits- & Organisationspsychologie,
Dipl. Betriebswirtin

// MEINE HALTUNG IN DER ZUSAMMENARBEIT

Klarheit, Fokus und den Blick auf Chancen sagt man mir nach. Ich bin überzeugt, dass jeder Mensch sich zeitlebens verändern und entwickeln kann. Meine Rolle verstehe ich daher vor allem darin, zu ermutigen und Impulse zu setzen, so dass die Potenziale der Menschen sichtbar werden und sich entfalten können. Durch Perspektivwechsel, Fragetechnik und Feedback unterstütze ich die Erprobung neuer, alternativer Vorgehensweisen und rege zur Selbstreflexion an. Ich biete einen Rahmen, in dem sich Menschen neugierig, offen und mutig mit ihren Fragestellungen auseinandersetzen und so nachhaltige Entscheidungen treffen können.

// QUALIFIKATIONEN

- Business Coach & Master Business Coach (Dr. Petra Bock Akademie, nach ICF-Richtlinien)
- Systemisches Change Management (Universität Hannover & osb)
- Organisationsentwicklung nach Trigon/Syst® (Trigon Entwicklungsberatung)
- Gruppendynamik (ÖGGO)
- Teamdynamik bei Eberhard Stahl (elbdialog und Schulz von Thun Institut)
- Weiterbildung zum Teamcoach (Hephaistos Institut München)
- Ausbildung Klärungshilfe nach Christoph Thomann (Institut für Klärungshilfe, Barbara Kramer)
- Grundlagen der Transaktionsanalyse (In Stability GmbH)
- **Aktuell in Ausbildung** Mediation in Organisationen (Triangel Institut, Harald Pühl)

// WESENTLICHE STATIONEN

- seit 2015 Inhaberin der Beratungsfirma changelnsights in Hannover
- 15 Jahre Führungserfahrung mit bis zu 100 Mitarbeiter*innen in verschiedenen Unternehmen (Konzern & Mittelstand) im oberen und mittleren Management



// SCHWERPUNKTE MEINER ARBEIT

- Konzeption und Begleitung von Change- und Transformationsprozessen
- Management- und Teamentwicklung mit Schwerpunkt neuer Arbeitsformen der Zusammenarbeit
- Führungsentwicklung
- Konfliktklärung
- Führungskräftecoaching
- Moderation

//AUSGEWÄHLTE PROJEKTE

- Begleitung des Kulturwandelprozesses bei der Swiss Life Holding GmbH
- Regelmäßige Konzeption und Moderation von Bereichsklausuren im Rahmen von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen für die Finanz Informatik GmbH & Co. KG
- Galeria Reisen: Konzeption und Begleitung des Kulturprozesses im Rahmen der Unternehmenstransformation
- Konzeption und Umsetzung des Hybrid Leadership Programms für die Hypovereinsbank/ UniCredit Bank
- Diehl Aviation & Diehl Stiftung: Konzernstrategie ausgerichtete Konzeption und Durchführung des Future Leadership Programms für das Upper Management, Middle Management & New Leaders. (2018-2022)
- EDEKA Foodservice (2019-2020): Begleitung der Führungskräfte (ca. 140) im Rahmen der Neuaufstellung des Geschäftsbereichs
- casusQuo: Begleitung des Strategieprozesses und Umsetzung im Rahmen der Reorganisation des operativen Bereiches
- Lufthansa (2019): Begleitung eines kulturellen Change-Prozesses im Rahmen der Integration von Brussels Airlines
- Seit 2021 Führungskräfteentwicklung im Rahmen des Cross Leadership Programm bei einem Verbund von Energieversorgern
- Durchführung von Führungsfeedbacks bei Deutsche Rentenversicherung Bund, Landeshauptstadt Hannover, EDEKA und VNG AG
- Air Berlin (2013-2015): verantwortliche interne Change Managerin für die Reorganisation des Bereiches Revenue Management

// KONTAKT

T: +49 511 568680-89

M: +49 172 7060642

E: kontakt@tommapiltz.de

W: www.tommapiltz.de

A: Am Taubenfelde 19, 30159 Hannover

